



ÍNDICE

Características del sistema de formación de DS.....	1
Listado de cursos.....	2
Insignias de progresión para DS.....	2
Contenido de los cursos.....	2
Anexo "Certificado de aprobación de cursos".....	11

CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA DE FORMACIÓN DE DIRIGENTES SCOUTS

Sólo pueden ser dirigentes scouts, las personas jóvenes de corazón que lleven una vida scout cristiana, o al menos sean buenas personas y estén dispuestas a prepararse para ser verdaderos scouts.

La principal formación que puede recibir el dirigente se da en la práctica, con los muchachos y/o chicas que vaya teniendo a su cargo.



Los cursos aportan valiosas herramientas para ayudar a los dirigentes a cumplir con el objetivo del Movimiento: formar buenos ciudadanos.

Los cursos no logran automáticamente que el joven sea un buen dirigente, ello sólo puede conseguirlo el mismo dirigente aplicando toda su formación, scout y extrascout, en el trabajo con sus muchachos. En algunos casos se logra ser un buen dirigente y en otros no.

Los cursos de formación básica para dirigentes scouts están previstos para ser completados todos en alrededor de dos años, haciendo lo posible para que ello no implique restar sábados de actividad a los scouts. Pese a ello, debe tenerse en cuenta que la formación verdadera nunca termina y cuanto más aprendemos nos damos cuenta de más y más cosas que hay para aprender.

Los dirigentes que han sido scouts desde más pequeños y según las progresiones que hayan alcanzado, muy posiblemente necesitarán en menor medida de los cursos. El adiestrador a cargo podrá, dado el caso, adaptar los contenidos de cada curso para no malgastar el tiempo trabajando sobre temas ya bien conocidos.



LISTADO DE CURSOS

1. Esencia scout
2. Organización scout
3. Técnica scout
4. Procedimientos scouts
5. Scouts adultos

Al aprobar los cuatro primeros cursos se obtiene la progresión “Maestro Scout” y al aprobar el último se obtiene la de “Adiestrador Scout”.

INSIGNIAS DE PROGRESIÓN PARA DIRIGENTES

Las insignias se usan sobre la manga izquierda.



Insignia de Maestro Scout



Insignia de Adiestrador Scout

CONTENIDO DE LOS CURSOS

ESENCIA SCOUT

Dura unos 2 días.

Es el más importante. Está destinado a que el dirigente comprenda profundamente qué es ser scout.

El contenido fundamental del curso es su dinámica, que debe constar de actividades fuertemente movilizadoras (una o dos, por ejemplo). Estas actividades, escogidas y diseñadas por el adiestrador, buscan despertar o afianzar la vocación de servicio del dirigente y la conciencia y compromiso del mismo para con los valores scouts.

El temario de trabajo es:

1. Ley scout
2. Principios scouts
3. Virtudes scouts
4. Promesa scout
5. Historia de los scouts
6. Los scouts: uno de los caminos para vivir nuestra religión en forma activa
7. Último mensaje de BP
8. Objetivo principal de los scouts
9. Oraciones scouts

Para aprobar el curso se debe:



1. Asistir participativamente al 100% del curso
2. Presentar y aprobar un trabajo interpretando cada artículo de la ley
3. Conocer de memoria la ley, los principios, las virtudes, el texto de la promesa y la oración del jefe

ORGANIZACION SCOUT

Dura unas 7 reuniones.

Este curso busca que el dirigente conozca lo mejor posible el funcionamiento de cada una de las ramas del movimiento scout, incluyendo sus místicas, sistemas metodológicos, formas de trabajo, actividades típicas, problemáticas comunes y características evolutivas de las diferentes edades involucradas. También apunta a la información clara sobre el resto de organismos y actividades que funcionan en el grupo, como ser el Consejo de Grupo, el Consejo de Tótem y el totemnismo, los equipos de la Sección Scouts Adultos.

La dinámica principal del curso consiste en usar -los mismos cursantes- cada uno de los sistemas de trabajo que se emplean en las diferentes ramas (un día somos scouts, otro lobatos, etc.).

El temario de trabajo es:

1. Grupo, secciones, ramas y unidades
2. Sistema de patrullas en las diferentes etapas (familias, seisenas, patrullas y equipos)
3. Cargos y funciones
4. Progresiones, especialidades y condecoraciones
5. El servicio en las diferentes etapas (buenas acciones, empresas, servicios)
6. Sección Scout (en actividad y en campamento)
7. Sección Raider (en actividad y en campamento)
8. Sección Menor (en actividad y en campamento)
9. Sección Rover (en actividad y en campamento)
10. Planificación, planes de adelanto, el PAP
11. Consejo de Grupo
12. Consejo de Tótem
13. Los padres scouts
14. Scouts en Argentina y en el mundo

Para aprobar el curso se debe:

1. Asistir participativamente al 100% del curso
2. Presentar y aprobar un trabajo realizado sobre la bibliografía indicada por los adiestradores
3. Rendir y aprobar un examen que puede tener partes orales, escritas, etc., según consideren los adiestradores

TECNICA SCOUT

Dura unas 15 reuniones.

El objetivo de este curso es capacitar al dirigente en forma práctica sobre las diferentes destrezas que aprenden los scouts y le son útiles para estar siempre listos.



El temario de trabajo es:

1. Primeros auxilios y prevención
2. Campamentos fijos
3. Campamentos volantes
4. Supervivencia (incluye muchos temas como orientación, cabuyería, pionerismo, fuegos, obtención de agua y alimentos, refugios, vestimenta, principios de supervivencia, etc.)
5. Criptografía
6. Socorrismo y supervivencia en situaciones especiales (catástrofes, etc.)
7. Religión católica
8. Vida de los santos patronos
9. Expresión en muchas de sus formas
10. Técnicas de liderazgo scout
11. Prácticas deportivas
12. Educación sexual
13. Hábitos de vida saludables y hábitos insanos más frecuentes
14. El mundo educativo y el mundo laboral
15. Tecnología aplicada al escultismo

Para aprobar el curso se debe:

1. Asistir participativamente al 80% del curso
2. Presentar y aprobar un trabajo realizado sobre la bibliografía indicada por los adiestradores
3. Rendir y aprobar un examen que puede tener partes orales, escritas, etc., según consideren los adiestradores

PROCEDIMIENTOS SCOUTS

Dura unas 7 reuniones.

El objetivo del curso es que el dirigente maneje fluidamente todos los procedimientos que son necesarios para el funcionamiento del grupo scout, su relación con los otros grupos, los aspectos legales y contables, y la relación con otros organismos y entidades no scouts.

El temario de trabajo es:

1. Administración y logística del grupo scout
2. Logística de acampe
3. Selección de transportes
4. Selección de sitios de acampe
5. Prácticas de seguridad
6. Procedimientos del grupo scout, sistema de formularios
7. Seguro y otros temas legales
8. Tesorería y rendiciones contables
9. Responsabilidades religiosas del grupo scout
10. Importancia del grupo scout para su comunidad

Para aprobar el curso se debe:



1. Asistir participativamente al 90% del curso
2. Presentar y aprobar un trabajo realizado sobre la bibliografía indicada por los adiestradores
3. Rendir y aprobar un examen que puede tener partes orales, escritas, etc., según consideren los adiestradores

SCOUTS ADULTOS

Dura unas 10 reuniones.

Este curso prepara al dirigente para ser adiestrador, de manera de estar capacitado para dar estos mismos cursos, teniendo en cuenta los aspectos formativos y evaluativos de aplicación para la educación scout de jóvenes y adultos.